



> RETOURADRES Postbus 4902, 6202 TC Maastricht

BEZOEKADRES  
Randwycksingel 22  
6229 EE Maastricht

Aan de fractie van SP  
de heer J.M. van Gelooven  
de heer Y. Mullem

POSTADRES  
Postbus 4902  
6202 TC Maastricht

ONDERWERP  
Schriftelijke vragen inzake jonge  
mantelzorgers  
BEHANDELD DOOR  
J (Jeske) Lammers

DATUM  
23 april 2024  
Verz. 23 april 2024  
TELEFOONNUMMER  
043 35

BIJLAGEN  
--  
ONZE REFERENTIE  
2024.01125

E-MAILADRES  
Jeske.Lammers@maastricht.nl

FAXNUMMER

UW REFERENTIE  
---

Geachte heer van Gelooven,

Onderstaand treft u de beantwoording aan van de schriftelijke vragen die uw fractie gesteld heeft.

## Vraag 1:

Is er binnen de gemeente Maastricht zicht op de leeftijdsopbouw van de mantelzorgers in onze stad die in enige vorm ondersteuning ontvangen door de gemeente of andere organisaties? Zo ja, hoeveel jongeren (12-24 jaar) betreft het?

## Antwoord 1:

*Jonge mantelzorgers kunnen op verschillende manieren ondersteuning ontvangen via gemeente, Steunpunt Mantelzorg Zuid en andere (doorverwijzende) organisaties (huisarts, scholen etc.). Als gemeente hebben we geen totaaloverzicht. We weten wel dat er in het eerste kwartaal van 2024 er voor de gemeente Maastricht ongeveer 2000 mantelzorgers ingeschreven bij het Steunpunt Mantelzorg Zuid. Het aantal ingeschreven mantelzorgers tussen 12 en 24 jaar oud bedraagt 122. In de leeftijd tussen 7 en 12 zijn er 27 ingeschreven mantelzorgers.*

## Vraag 2:

Deelt het college de opvatting van de SP-fractie dat het essentieel is om juist vooral jongere mantelzorgers proactief te benaderen met advies en concrete ondersteuning? Dit omdat zij mantelzorg verlenen in belangrijke fase in hun leven waarin er voldoende ruimte zou moeten zijn om naast hulp aan anderen, zij zich ook nog zelf kunnen ontwikkelen.

## Antwoord 2:

*Wij delen uw opvatting dat het essentieel is om jonge mantelzorgers proactief te benaderen met advies en concrete ondersteuning. Mantelzorgers doen belangrijk werk en zijn van onschatbare waarde. Vooral jonge mantelzorgers zijn kwetsbaar en daarom is aandacht voor deze doelgroep belangrijk. In de gemeente Maastricht kunnen jonge mantelzorgers terecht bij het Steunpunt Mantelzorg Zuid.*



DATUM  
23 april 2024

Het Steunpunt mantelzorg zuid heeft een consulent die het aandachtsgebied Jonge Mantelzorgers in portefeuille heeft. Dat betekent dat zij aanspreekpunt is voor deze kinderen en jongvolwassenen. Zij heeft op individueel niveau contact met deze jonge mantelzorgers over wat hen bezighoudt en houdt tevens vinger aan de pols en geeft een steuntje in de rug. Deze consulent onderhoudt tevens de contacten met voor jonge mantelzorgers relevante organisaties (zoals bijvoorbeeld het onderwijs).

### **Programma en activiteiten.**

Het Steunpunt heeft voor de jonge mantelzorgers een programma dat deels ook flexibel kan worden aangepast aan de behoeften van deze doelgroep. Onderlinge ontmoeting staat centraal en gaat gepaard met ontspanning en ook wat "leerzame" elementen. De activiteiten zijn al dan niet gedifferentieerd naar leeftijd: 7 tot 12 jaar, 12 tot 18 jaar en 18 tot 25 jaar. Actuele activiteiten die gedurende het jaar - al dan niet in samenwerking met onze netwerkpartners - worden georganiseerd zijn terug te vinden op de [agenda](#) van de website.

Momenteel wordt er contact gelegd met de jeugdopbouwwerker van Trajekt (Heugemerveld/De Heeg) om dit groepscontact te intensiveren. Zo wordt toegewerkt naar een maandelijkse ontmoeting op de vrijdagmiddag per mei 2024.

**Week van de jonge mantelzorger:** deze week grijpen we jaarlijks aan (1/7 juni) om de jonge mantelzorgers in de schijnwerpers te zetten. Deze week organiseren we een HipHop workshop. Door extra publiciteit in deze week proberen we ook de bekendheid van het mantelzorgen onder jongeren extra onder de aandacht te brengen en daarmee onze ondersteuning daarbij zichtbaar en kenbaar te maken.

Steunpunt Mantelzorg Zuid heeft samen met Steunpunt voor Mantelzorg Parkstad, Steunpunt Mantelzorg Westelijk Mijnstreek, Mee Zuid-Limburg en Knooppunt Informele Zorg de ambitie uitgesproken om meer jonge mantelzorgers te bereiken en ten aanzien van aanbod de krachten te bundelen. Ook belangenbehartigers: Mantó en Burgerkracht Limburg zijn aangehaakt. Door krachten te bundelen vergroten en zijn we in staat om onze dienstverlening te versterken en efficiënt in te zetten. Het eerste resultaat van de samenwerking is een gezamenlijk webinar: [Webinar KRACHTIG & kwetsbaar](#) en de workshop 'Ken jij de jonge mantelzorger?'

Er is ook landelijke ondersteuning voor jonge mantelzorgers, zoals het bieden van een luisterend oor door hulplijnen als de Mantelzorglijn, de Landelijke Luisterlijn en De Kindertelefoon.

### **Vraag 3:**

Heeft de gemeente zicht op jongere mantelzorgers die psychisch of fysiek in de problemen zitten en/of op het punt staan dat het zorgen een te grote belasting gaat vormen.

### **Antwoord 3:**

Landelijke onderzoeken laten zien dat naar schatting 1 op de 4 jongeren in Nederland mantelzorg verleent. Hiervan geeft aan dat 2 op de 3 geen hulp nodig heeft. Zoals bij vraag 2 omschreven, hebben we een afgebakende groep jonge mantelzorgers in beeld via het Steunpunt Mantelzorg Zuid. Zij hebben een specifiek programma/ activiteitenaanbod voor jonge mantelzorgers.

We weten niet specifiek in hoeverre er sprake is van psychische danwel fysieke problemen bij deze groep jonge mantelzorgers. Steunpunt zet naast begeleiding en ondersteuning ook in op bewustwording en kennisvergroting/deskundigheidsbevordering.

### **Het bereiken en trainen van beroepskrachten**

Het Steunpunt is ervan overtuigd dat het belang van het (h)erkennen van de jonge mantelzorger door de naaste omgeving van groot belang is. Het is om deze reden dat we vol inzetten op



DATUM  
23 april 2024

*bewustwording van beroepskrachten die in contact staan met kinderen en jongeren. Deze beroepskrachten worden door het Steunpunt benaderd en we hebben een training ontwikkeld 'Ken jij de jonge mantelzorgers?' In 2,5 uur nemen we beroepskrachten mee in de wereld van de jonge mantelzorgers. Deze training is voor iedereen die werkt met kinderen en jongeren, zoals jeugd- en jongerenwerkers, maatschappelijk werkers, POH's, etc. Tijdens de training komen de volgende onderwerpen aan bod: Wie is de Jonge Mantelzorgers? Hoe (h)erken ik hen? Wat kan ik als professional doen?*

*Ook is er een workshop '(H)erken de jonge mantelzorgers' speciaal voor docenten van basis- en voortgezet onderwijs. Deze workshop wordt via diverse kanalen onder de aandacht gebracht. Twee keer per jaar wordt er een gastles voor studenten van de opleiding Social Work over informele zorg verzorgd. Tijdens deze les wordt er aandacht besteed aan het thema jonge mantelzorgers. Hierin wordt niet alleen stilgestaan bij de student die tijdens zijn stage en/of werk in contact komt met jonge mantelzorgers. Er wordt ook stilgestaan bij de impact van studeren en mantelzorg. Steunpunt Mantelzorg Zuid heeft een [lesbrief](#) gemaakt 'Jonge mantelzorgers in de klas'. Mentoren kunnen deze les zelf aanbieden of de consultant jonge mantelzorgers deze les laten verzorgen*

#### **Vraag 4:**

Hoe is in het geval van het bovenstaande, urgente steun en mogelijk ook (tijdelijke) vervanging geregeld? Waar kan men zich melden en wat is vervolgens de procedure en de concrete aanpak van een degelijke situatie?

#### **Antwoord 4:**

*In het geval van urgente steun en mogelijk ook (tijdelijke) vervanging van taken kan de jonge mantelzorgers zich melden bij het WMO loket, Steunpunt Mantelzorg Zuid of het Zorgpunt. De ondersteuningsbehoefte bij mantelzorg heeft aandacht heeft bij de toegangsgesprekken met de Wmo-consulenten. Zo ook voor jonge mantelzorgers.*

#### **Vraag 5:**

Is er naar de mening van de gemeente voldoende en brede aandacht voor communicatie en informatie rond dit thema via de geëigende kanalen. Kunt u daar een toelichting op geven?

#### **Antwoord 5:**

*Wij zijn van mening dat hiervoor voldoende en brede aandacht is in communicatie berichten van de gemeente en het steunpunt mantelzorg, toegangsgesprekken WMO en bij het steunpunt mantelzorg, en via opleiding en training van de WMO-consulenten.*

#### **Vraag 6:**

Op de website van de gemeente Maastricht wordt gemeld dat, wanneer iemand zoekend is naar hulp op het gebied van mantelzorg en een afspraak wil maken met het WMO-team, dat de gemeente 'kan' vragen naar een eigen bijdrage<sup>1</sup>. Hoe vaak wordt er gevraagd voor een eigen bijdrage en geldt dat ook voor jongeren? Wat is de hoogte van deze eigen bijdrage? Hoe wordt die hoogte bepaald? Is er een inkomensgrens of eventuele leeftijdsgrens voor deze bijdrage?

<sup>1</sup> <https://www.gemeentemaastricht.nl/zorg-en-wmo/mantelzorg-ondersteuning>



DATUM  
23 april 2024

**Antwoord 6:**

*Mantelzorgondersteuning is altijd gratis. Een eigen bijdrage is van toepassing als er sprake is van een maatwerkvoorziening zoals Huishoudelijke hulp of dagbesteding. De bijdrage wordt dan berekend conform besluit Wmo*

**Vraag 7:**

Op de website van de gemeente Maastricht staat dat mantelzorgers recht hebben op mantelzorgwaardering, in de vorm van een kleine financiële bijdrage van 75 euro<sup>2</sup> per jaar. Worden mantelzorgers die deze waardering ontvangen (en dus bekend zijn in de gemeentelijke organisatie) ook proactief benaderd met de verscheidene vormen van mantelzorgondersteuning die de gemeente Maastricht en bijvoorbeeld Steunpunt Mantelzorg Zuid aanbieden? Zo nee, waarom niet?

**Antwoord 7:**

*De zorgvragers die een mantelzorgwaardering hebben aangevraagd voor hun mantelzorger, worden in het jaar daarop aangeschreven per brief en geattendeerd op de mogelijkheid om opnieuw een mantelzorgwaardering aan te vragen. Dat kan dan schriftelijk of digitaal. Er wordt in deze verwezen naar de gemeentelijke pagina:*

[Mantelzorgwaardering | Gemeente Maastricht](#)

*Op deze pagina is ook informatie over ondersteuning voor mantelzorgers terug te vinden en wordt doorgelinkt naar: [Mantelzorg, ondersteuning | Gemeente Maastricht](#)*

*Op de aanvraag mantelzorgwaardering, ontvangen de aanvragers een brief met daarin het besluit. In deze brief is ook een passage opgenomen over wat het steunpunt mantelzorg voor mantelzorgers kan betekenen en hun contactgegevens.*

*De mantelzorgwaardering voor jonge mantelzorgers in de leeftijd van 12 tot 18 jaar wordt in de vorm van een cadeaubon uitgereikt door de consulent jonge mantelzorgers van het steunpunt. Dit is een mooi moment om bekende maar ook nieuwe mantelzorgers te ontmoeten, informatie te verstrekken en aan het Steunpunt te binden.*

**Vraag 8:**

Maakt de gemeente Maastricht onderscheid in de ondersteuning die zij verleent aan mantelzorgers in het algemeen en de jongere mantelzorgers? Zo ja, waar bestaat dit verschil uit? Zo nee, wat is de afweging die de gemeente Maastricht heeft gemaakt om dit niet te doen? Doet de gemeente iets extra voor de jongeren?

**Antwoord 8:**

*Er is een breed palet aan ondersteuning voor mantelzorgers in Maastricht beschikbaar. Van informatie, advies en begeleiding, emotionele steun, educatie, praktische hulp, respijtzorg, financiële tegemoetkoming tot materiele hulp. Steunpunt Mantelzorg Zuid heeft deze expertise en ontvangt gemeentelijke subsidie om uitvoering te geven aan deze ondersteuning. Hun mantelzorgconsulenten en de mantelzorgmakelaar en vrijwilligers ondersteunen de mantelzorgers op diverse gebieden.*

---

<sup>2</sup> <https://www.gemeentemaastricht.nl/zorg-en-wmo/mantelzorgwaardering>



DATUM  
23 april 2024

*Het Steunpunt Mantelzorg heeft een speciaal programma voor jonge mantelzorgers en is terug te vinden via:*

*[www.mantelzorgzuid.nl/nl/mantelzorgers/welkom-bij-jmz-zuid](http://www.mantelzorgzuid.nl/nl/mantelzorgers/welkom-bij-jmz-zuid)*

*Zie tevens de beantwoording bij vraag 2.*

**Vraag 9:**

Is de gemeente, wetende dat mantelzorg een significante impact kan hebben op iemands leven, er mee eens dat de compensatie voor mantelzorgers op dit moment veel te laag en totaal niet toereikend is? Zo ja, is de gemeente van plan om deze compensatie te verhogen gezien de stijgende vraag aan mantelzorgers?

**Antwoord 9:**

*Met de compensatie waar u in deze vraag op doelt, bedoelt u vermoedelijk compensatie voor mantelzorgers vanuit de mantelzorgwaardering. Deze mantelzorgwaardering is echter bedoeld als een financiële waardering/bedankje en is niet bedoeld als een financiële compensatie voor gemaakte onkosten. Nee, wij zijn daarom niet van mening dat deze mantelzorgwaardering op dit moment veel te laag is en totaal niet toereikend. In dit licht zijn we niet voornemens dit bedrag te verhogen. Uiteraard zien we, zoals ook in eerdere antwoorden beschreven, dat mantelzorg een significante impact heeft op iemands leven en aandacht voor deze doelgroep belangrijk is. We hebben sinds 2021 een nieuwe regeling mantelzorgwaardering waarbij een mantelzorgwaardering niet alleen kan worden aangevraagd door volwassen mantelzorgers vanaf 18 jaar maar ook door jonge mantelzorgers vanaf 12 jaar. Een grotere groep mantelzorgers kan hiermee een aanvraag doen voor een mantelzorgwaardering.*

Hoogachtend,

Namens het college van burgemeester en wethouders van Maastricht,

Jeroen Hoenderkamp  
Wethouder WMO, Welzijn, Inburgering, Coördinatie Sociaal Domein

Schriftelijke vragen